المُنَظَمَات بقيَادة نسَائية من اللاجئات على الخُطُوط الأمَاميَة للتَصَدي لَلعُنَف المَبني على النُوع الاجتِمَاعي: الإجرَاءَات الرَئيسِية للمُنتَدَى العَالمي للاجئين

WhatWorks TO PREVENT VIOLENCE

UKaid from the British people

برنامج "ما يصلح لمنع العنف ضد النساء والفتيات" (What Works): إحداث أثر واسع النطاق (Impact at Scale)

هو مبادرة مدتها سبعة أعوام تمولها وزارة الخارجية والكمنولث والتنمية بالمملكة المتحدة (FCDO) لتوسيع نطاق منع العنف ضد النساء والفتيات القائم على الأدلة والمستنير بالممارسة، وسيستثمر البرنامج 67.5 مليون جنيه استرليني لمنع العنف ضد النساء والفتيات (VAWG) والمساهمة في القضاء عليه من خلال ما يلي:

- التصميم والتنفيذ والتقييم الدقيق والمنهجي لمجموعة من نُهُج توسيع نطاق جهود منع العنف وترجمة أدلة إثبات المفاهيم إلى برامج واستراتيجيات قوية وواسعة النطاق.
- تصميم نُهُج جديدة لمنع العنف تستند إلى النظريات (الابتكار) وتجريبها واختبارها.
- تعزيز القدرات على المدى الطويل لتقديم برامج متطورة وقائمة على الأدلة لمنع العنف بين المنتفعين بالبرنامج، وحكومة المملكة المتحدة (لا سيما وزارة الخارجية والكمنولث والتنمية)، وحكومات البلدان النامية.
- استخدام الأدلة لتشجيع استجابة عالمية أكثر فعالية وأوسع نطاقًا لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات.

تم النشر في أكتوبر 2023
© برنامج ما يصلح 2. كل الحقوق محفوظة. لا يجوز إعادة إنتاج أي جزء من هذا المنشور أو تخزينه في نظام استرجاع أو نقله بأي شكل أو بأي وسيلة؛ إلكترونية، أو ميكانيكية، أو تصوير، أو تسجيل، أو غير ذلك، دون إسناد كامل.

صورة الغلاف: توربيانا نيوكا هي عضوة ونائبة رئيس جمعية اللاجئات من جنوب السودان، وهي واحدة من المجموعات النسائية الخمس التي يدعمها مكون قيادة المرأة في حالات الطوارئ التابع لهيئة كير والذي يتم تنفيذه في أوغندا. غالبًا ما تُحِيل حالات العنف القائم على النوع الاجتماعي إلى الأشخاص المسؤولين للحصول على الدعم. @نورا نامونو / كير

تصميم كير: حبر D.R.

المُلَخص التَنفيذي

يُمَثِل المُنتَدى العالمي للاجئين الذي سوف يعقد في ديسمبر/كانون الأول 2023 لحظة محورية لحشد الجهود الجماعية والمساءلة لمعالجة العنف المبني على النوع الاجتماعي (GBV) في سياقات النزوح القسري.[1] وتعمل المنظمات بقيادة نسائية (WLOs) من اللاجئات من خلال العلاقة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، ولها دور حاسم تلعبه في منع العنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له.

يلخص مُوجَز السياسات هذا الدور المحوري الذي تلعبه المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات في منع العنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له، فَضلًا عن الحواجز والعوائق النظامية التي يواجهونها. ويهدف إلى دعم تعهدات محددة وقابلة للتنفيذ في المنتدى العالمي للاجئين.[2] وتستند هذه الأفكار إلى المقابلات مع المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات في كينيا وأوكرانيا وجنوب السودان ورواندا ورومانيا والأردن، والمُنَظَمَات العالمية التي تدعم المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات، وقيادات اللاجئين الذين يعملون مع شبكات النساء والشباب اللاجئين.[3] ويعتمد المُوجَز أيضًا على الدراسة النظرية السريعة للأدلة.[4]

ملاحظة حول المصطلحات:

يُشير مُوجَز السياسات هذا في المقام الأول إلى المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات (refugee WLOs). أنه يسلم بأهمية التعريف الذاتي ويُقرّ بأن عمل تلك المُنَظَمَات كَثِيرًا ما يَتَقَاطَع مع مُختَلَف الجماعات والمجتمعات والحركات. فعلى سبيل المثال، يمكن اعتبار المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات أنها منظمات بقيادة من اللاجئين (RLOs) ومنظمات بقيادة نسائية (WLOs) في ذات الوقت.[5] ويشير مُوجَز السياسات هذا إلى جميع النساء والفتيات على اختلافهن، بما في ذلك الأشخاص غير ثنائي الميل وغير المتوافقين جنسيًا والأشخاص المتنوعون جنسانيًا.

تقدم المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات الدعم للنساء والفتيات اللاجئات خلال رحلة نُزُوحَهن. وتمتد هذه المساعدة من المخيمات والمناطق الريفية والحضرية، إلى مرحلتي العودة إلى الوطن وإعادة التوطين. وتقدم المُنَظَمَات أيضًا دعمًا اجتماعيًا وأنشطة مهمة لدعم التكامل مع المجتمعات المضيفة وتُشَكِل جزءًا مُهِمًا من نظام الدعم البيئي للنساء والأطفال اللاجئين.

إنهم على الخطوط الأمامية للوقاية من العُنف المَبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له، هكذا وصفت المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات كيف أنهم غالبًا ما يكونون أول المستجيبين للأزمات الإنسانية والنزوح، حيث يقدمون خدمات ودعمًا منقذًا لحياة ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، إلى جانب التدخلات الأخرى التي تعالج الدوافع الأساسية لعدم المساواة، وغالبًا ما يكون ذلك بتمويل محدود أو معدوم. وأشار الأشخاص الذين أُجريت معهم المقابلات إلى أنهم يلعبون دورًا أساسيًا في سد الفجوة بين وكالات اللاجئين والمجتمعات المحلية، وبين هياكل صنع القرار الرَسمِيَة وغير الرَسمِيَة، وبين مجتمعات اللاجئين والمجتمعات المضيفة.

ومع ذلك، تواجه المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات عددًا من الحواجز والعوائق النِظَامية، وتتصارع مع التمييز المزدوج باعتبارها كيانات تقودها النساء وكيانات يقودها اللاجئون. وسلط الأشخاص الذين تمت مقابلتهم الضوء على التحديات المتعلقة بالتسجيل والاعتراف القانوني والوصم والعزلة والآثار الدائمة للصدمة النفسية والنزوح. ورَصَدُوا أيضًا أنهم يتلقون جزءًا صغيرًا من التمويل المُتَاح، وأن أصواتهن محدودة في مجالات صُنع القرار، وأنهن يجدون شراكات غير مِنصِفَة.

يُوفِر المُنتَدَى العالمي للاجئين 2023 فُرصَة للتعلم من تجارب وخبرات المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات، والنساء والفتيات اللاجئات، وبناء شراكات طويلة الأجل، منصفة ومُمَوَلَة بشكل جيد مع المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات. وينبغي على الأطراف المعنية الالتزام بتعهدات محددة قابلة للتنفيذ، ومحددة زمنيًا وممولة. وتشمل مجالات العمل الرئيسية التي يجب مراعاتها ما يلي:

التَمويل

- ضمان إمكانية الوصول إلى آليات التَمويل من خلال العمل بشكل وثيق مع المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات لتحديد الحواجز والعوائق الحالية، ومراجعة معايير الأهلية والاستحقاق لتَبسِيط الطلبات وإجراءات الإبلاغ، وتكييف الأنظمة تدريجيًا. وللقيام بذلك، سيكون من المفيد تبادل التعلم من آليات التمويل المبتكرة التي تحرز تقدمًا في زيادة إمكانية الوصول إلى المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات (RWLOs)، مثل النافذة التمويلية الخاصة لصندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات اللاجئات أو النازحات قسريًا، والنافذة التمويلية لصندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني المرتبطة بشبكة العمل بشأن النزوح القسري.
- تتبع تخصيص التمويل للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات، بما في ذلك المجموعات المتخصصة التي تدعم اللاجئين والمهاجرين الذين يواجهون أشكالًا متداخلة من التمييز، مثل المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات من مجتمع الميم (LBTQ)، واستخدام البيانات لإعادة ترتيب أولويات الاستخدام الفعال للموارد، بما في ذلك تخصيص الموارد للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات.

- زيادة حجم وجودة التمويل المتاح للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات، بما في ذلك من خلال العمل مع آليات التمويل الحالية (مثل صناديق التمويل التخصصية، وصناديق التمويل المشتركة، وصناديق التمويل على مستوى الوكالات) لتحسين التتبع وإمكانية الوصول. بالإضافة لإعطاء الأولوية لزيادة الوصول إلى تَمويل أساسي طويل الأجل وتمويل مباشر ومرن، بالإضافة إلى الأموال اللازمة للاستجابة السريعة للأزمات الحادة قصيرة المدى.
- العمل مع الحكومات المضيفة لتحديد ومعالجة العوائق الرئيسية التي تحول دون تقنين وضع المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات لتمكينها من العمل بصفة كيان قانوني وتلقي التمويل.

الشَرَاكَة والتَعَاوُن

- احترام التعهدات والالتزامات الحالية التي تمت من خلال منصات مثل الحث على اتخاذ إجراء من أجل الحماية من العنف المبني على النوع الاجتماعي في حالات الطوارئ والصفقة الكبرى، لتخصيص السلطات والموارد للمُنَظمات بقيادة نسائية من اللاجئات.
- ضمان قيام المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات بدور قيادي من خلال الرابط الثلاثي (الرابط الإنساني والتنموي والسلمي): في العمل أو الاستجابة الإنسانية، وبرامج التنمية وعمليات بناء السلام، مثل التمثيل في لجان التنسيق. المشاركة في تصميم آليات المساءلة مع المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات لضمان مشاركتهن وقيادتهن الهادفة في هذه العمليات ومجالات صنع القرار.
- دعم إدماج المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات في المجتمعات المضيفة ودعم قيادتهن، بما في ذلك توفير خدمات أكثر شمولاً وأعلى جودةً للوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له.
- إعطاء الأولوية للمشاركة الهادفة في الفترة التي تسبق المنتديات والفاعليات العالمية الرئيسية التي لا تقتصر على التشاور، ولكنها تشمل فرصًا للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات للمناصرة وإخضاع الأطراف المعنية للمساءلة.

التَعَلُم والأدلة والمُنَاصرة

- دعم تطوير شبكات واجتماعات المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات على المستوى الوطني والإقليمي أو العالمي، وإتاحة الفرص الهادفة للتعامل مع الجهات المانحة وواضعي السياسات.
- الاستثمار في الأبحاث والتوثيق الدقيق والأخلاقي والتطبيقي لتعظيم العمل الأساسي الذي تقوم به المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات والتعلم منه.

الرفاهية والسلامة والرعاية الجماعية

- تخصيص نسبة من تمويل المشروع لدعم الرعاية الجماعية ودعم الصحة النفسية ورفاهية وسلامة الموظفين والمتطوعين واتخاذ خطوات فعالة لتقليل مخاطر التعرض للصدمات النفسية مرة أخرى.

لمحة عامة

الوضع الحالي

على الصعيد العالمي، ثمة حاليًا أعلى مستويات للنزوح تم تسجيلها. ففي نهاية عام 2022، كان هناك 108.4 مليون شخص أجبروا على النزوح في جميع أنحاء العالم،[6] أكثر من نصفهم من الإناث.

108.4 مليون شخص أجبروا على النزوح في جميع أنحاء العالم

أكثر من نصفهم من الإناث

وفي كولومبيا وليبيريا، كانت النساء النازحات أكثر عرضة العام الماضي بنسبة 40% و55% على التوالي للتعرض لعنف الشريك الحميم، مقارنة بالنساء غير النازحات.[7]

تتعرض واحدة من كل خمس نساء لاجئات أو نازحات للعنف الجنسي.[8]

مُعدلات زواج الأطفال بين اللاجئين السوريين أعلى بأربعة أضعاف من مستويات ما قبل الأزمة.[9]

إن النساء والفتيات النازحات أو المتضررات من الكوارث أو اللاتي يَعشن في مناطق مُتأثرة بالصراع أكثر عُرضة بكثير لمخاطر العنف المبني على النوع الاجتماعي، والشعور بآثار تعميق عدم المساواة بين الجنسين. ويحدث هذا العنف على شكل سلسلة متواصلة منذ مرحلة ما قبل النزوح، مُرورا بالصراع والانتقال، إلى اللجوء، وغالبًا ما يكافح أولئك الذين يعانون منه أثناء الهجرة القسرية في سبيل الوصول إلى أنظمة توفر الحماية والعدالة والدعم.[10] وغالبًا ما تتفاقم مخاطر العنف المبني على النوع الاجتماعي وتتضمن زيادة مخاطر عنف الشريك الحميم، والعنف الجنسي، والاستغلال والاعتداء الجنسي، والاتجار بالبشر، وزواج الأطفال، وتشويه الأعضاء التناسلية للإناث.[11] والنساء والفتيات اللاجئات اللاتي يعانين من أشكال متعددة ومتداخلة من التمييز والقمع غالبًا ما يواجهن مستويات أعلى من خطر العنف المبني على النوع الاجتماعي،[12] وثمة قرائن أيضًا بأن اللاجئين والنازحين من مجتمع الميم+ (LGBTQI+) يواجهون بشكل خاص مستويات عالية من مخاطر العنف المبني على النوع الاجتماعي[13] والآثار السلبية على الصحة النفسية.[14]

المُنظمَات بقيادة نسائية من اللاجئات هي مجموعة مُتنوعة من المُنظمَات المحلية والوطنية التي تعمل بشكل مباشر مع النساء والفتيات اللاجئات والنازحات، وغالبًا مع المجتمعات المضيفة لهن. وتتولى النساء قيادة جميع المُنظمَات بقيادة نسائية من اللاجئات، وغالبًا ما تقودها (و/أو أسستها) نساء نازحات قسرًا أو عديمات الجنسية. وبعضها مسجل كمُنظمَات غير حكومية (NGOs)، في حين أن بعضها الآخر عبارة عن مجموعات مجتمعية غير رسمية من النساء تجتمع بانتظام. والعديد من المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات والتي لديها الآن هيكل رسمي للمنظمات غير الحكومية كانت قد بدأت كمجموعات غير رسمية بقيادة متطوعون.[15] لدى المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات أيضًا العديد من القواسم المشتركة مع المنظمات بقيادة نسائية (WLOs) ومنظمات حقوق المرأة (WROs)، بما في ذلك العمل على قضايا مماثلة، ومواجهة التحديات المشتركة، ومواجهة العوائق والحواجز النظامية الهيكلية.

ومع ذلك، تواجه المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات تمييزًا مزدوجًا ناجمًا عن هويتها المزدوجة ككيانات يقودها اللاجئون وكيانات تقودها المرأة. بالإضافة إلى التمييز متعدد الأوجه الذي يتعرضن له كنساء وفتيات، فإنهن غالبًا ما يواجهن تحديات تتعلق بتجاربهن كلاجئات، مثل: التسجيل والاعتراف القانوني بمنظماتهن (منعهن من الوصول إلى الأموال الحيوية وغيرها من أشكال الدعم المتاحة للمنظمات الرسمية)، وزيادة صعوبة الوصول إلى أنظمة الدعم والعدالة واستكشافها، وتجارب الوصمة والعنصرية والتمييز والعزلة،[16] والتعامل مع تجارب الصدمة النفسية والنزوح.

«في كثير من الأحيان، يوجد قانون يمنع اللاجئين من إنشاء منظمة غير حكومية، ولا يمكنهم تنظيمها، وهو ما لا يسمح لهم بالحصول على اعتراف داخل مجتمع (المنظمات غير الحكومية / الدولية) الأوسع، وسوف يُطلق علينا إلى الأبد لقب «القاعدة الشعبية»» (قيادية نسائية لاجئة)

الدور الفريد للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات في معالجة العنف المبني على النوع الاجتماعي

خلال المقابلات مع منظمات بقيادة نسائية من اللاجئات و المُنَظَمَات العالمية التي تدعمها، تم تحديد عدد من السمات المشتركة.

تلعب المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات دورًا فريدًا في دعم النساء والفتيات اللاجئات طوال رحلة نزوحهن. إنهم في الخطوط الأمامية للوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له ولديهم فهم عميق للمجتمعات التي يعملون فيها. إنهم في وضع مثالي لتحديد ودعم النساء والفتيات اللاجئات اللاتي يعانين من العنف المبني على النوع الاجتماعي أو المعرضات لخطره، وسد الفجوة بين هياكل صنع القرار الرسمية وغير الرسمية. فعلى سبيل المثال، وصف أحد الأشخاص الذين تمت مقابلتهم في كينيا كيف يعملون مع مجتمعات اللاجئين الصوماليين لتغيير السلوكيات والممارسات العرفية حيث تتم تسوية قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي من خلال الآليات التقليدية لحل النزاعات ودعم المرأة في الوصول إلى العدالة من خلال نظام العدالة الرسمي. وهناك منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات تقوم بتدريب موظفي إنفاذ القانون على كيفية التعامل بفعالية وحساسية مع الناجيات.[17]

«إنهم (المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات) قادرون على تحديد الاحتياجات الحقيقية للمجتمعات، والاستماع إلى اللاجئين والتعرف على أكبر مخاوفهم، والقضايا الحقيقية التي يواجهونها والحلول العملية التي يمكن أن تعالج المشكلة.» (منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات)

تعمل العديد من المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات أيضًا مع مجموعات أخرى من النساء في البلد المضيف – سواء بسبب سياسات الانفتاح على المجتمعات المضيفة أو لدعم الاندماج بشكل أفضل مع المجتمعات المُضيفَة. وفي بعض السياقات، على سبيل المثال، في الأردن وكينيا، تتطلب التشريعات الحكومية من المُنَظَمَات غير الحكومية تقديم الخدمات للسكان المحليين إلى جانب اللاجئين. وهناك أيضًا شبكات إقليمية وعالمية للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات، بما في ذلك شبكة حقوق اللاجئين في آسيا والمحيط الهادئ، والشبكة الأوروبية للنساء المهاجرات.

هناك أدلة مُوثَقَة جيدًا على أن المُنَظَمَات بقيادة نسائية تلعب دورًا محفزًا في التدخلات التي تعزز المساواة الجندرية، وحقوق المرأة، ومنع العنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له.[18] وبالرغم من أن هناك أدلة موثقة أقل حول المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات، فإن المقابلات التي أجريت من أجل موجز السياسات هذا توضح كيف تلعب تلك المنظمات أيضًا دورًا محفزًا. وتلعب المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات التي تمت مقابلتها دورًا متنوعًا وأساسيًا في الوقاية والاستجابة، كما هو موضح في مربع المعلومات أدناه. وغالبًا ما تكون أولى المستجيبين للأزمات الإنسانية والنزوح، وتعمل كحراس المجتمع أو وسطاء بين هياكل اللاجئين الرسمية وآليات المجتمع غير الرسمية، وتعمل على حل النزاعات بين المجموعات، وتعزز الاندماج الاجتماعي والعدالة الاجتماعية.

أمثلة على التدخلات والاستراتيجيات المتعلقة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي التي تقودها المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات

مشاركة المجتمع وحشده بما في ذلك رفع مستوى الوعي حول مخاطر العنف المبني على النوع الاجتماعي والخدمات والحقوق.

إنشاء شبكات دعم غير رسمية ومساحات شفاء مستنيرة للصدمات النفسية حيث يمكن للنساء اللاجئات طلب الدعم والمساعدة من بعضهن البعض، بما في ذلك توفير الفرص للتواصل الاجتماعي مع بعضهن البعض ومع المجتمعات المضيفة.

ويمكن أن تشمل **تقديم خدمات العنف المبني على النوع الاجتماعي في المجتمعات المضيفة** إدارة الحالات، والدعم النفسي والاجتماعي والصحة النفسية، والدعم القانوني، والمأوى، والخدمات الطبية والإحالة إلى الخدمات المتخصصة.

البحث والمناصرة لدعم تطوير وتنفيذ القوانين والسياسات التي تعالج العنف ضد النساء والفتيات اللاجئات.

التمكين الاقتصادي للمرأة وبناء مهاراتها، مثل دعم المرأة للوصول إلى فرص التدريب المهني وتوفير التمويل الصغير لإنشاء الأعمال التجارية.

بناء القدرات في مجال حقوق المرأة وحقوق اللاجئين والعنف المبني على النوع الاجتماعي، مع مجموعة من الجهات الفاعلة المختلفة، بما في ذلك النساء اللاجئات أنفسهن، والمنظمات المجتمعية الأصغر حجمًا، والشرطة، والسلطة القضائية، والمسؤولين الحكوميين المحليين والوطنيين.

التعاون مع الشركاء المحليين في إحالات العنف المبني على النوع الاجتماعي، بما في ذلك وكالات اللاجئين ووكالات الخدمات والمنظمات المجتمعية.

العمل مع الفتيات المراهقات، على سبيل المثال من خلال نوادي الفتيات والمساحات الآمنة، بما في ذلك توفير الدعم النفسي والاجتماعي والمتابعة بعد العنف.

الإحالات من وإلى وكالات اللاجئين، ولا سيما مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين (UNHCR)، للحصول على الدعم في التسجيل وإثبات الهوية.

وفي ظل ظروف صعبة للغاية، تُظهر المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات مرونة ملحوظة، على الرغم من أن ذلك غالبًا ما يكون له تأثير على رفاهيتهم على الصعيد شخصي. وقد تمكنت بعض المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات من إضفاء الطابع الرسمي، ولكنها بدأت في كثير من الأحيان كمجموعات غير رسمية تقودها مجموعات من المتطوعات. ويعمل الكثير منهم دون تمويل لسنوات عديدة، قبل أن تتمكن في بعض الأحيان من الحصول على منح صغيرة. وتلبي معظم المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات الاحتياجات المتعددة والمتقاطعة للنساء والفتيات اللاتي تعمل معهن، فضلاً عن الاستجابة السريعة والتكيف بسرعة مع الاحتياجات المتطورة لسياقات معينة.

وصف من أجريت معهم المقابلات كيف أن لديهم الثقة والعلاقات اللازمة للتغيير على المدى الطويل وأنهم مناسِبون بشكل مثالي للتشاور مباشرة مع المجتمعات حول احتياجاتهم.

«نحن نعمل في المُجتَمَع، ونعلم ما هو الوضع، وهم سيأتون (موظفو الوكالات الأخرى) في الصباح ويقومون بتسجيل وجودهم وبعدها سيذهبون. لكننا لن نغادر!» (منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات)

يكون العنف المبني على النوع الاجتماعي هو محوَر التركيز الأساسي غالبًا للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات. إنهم يعملون عبر الوقاية والحد والاستجابة، مع التركيز على أنواع العنف الأكثر انتشارًا في مجتمعاتهم – عنف الشريك الحميم، وتزويج الأطفال، وتشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية، والعنف الجنسي. ومع ذلك، نادرًا ما يكون العنف المبني على النوع الاجتماعي هو محور التركيز الوحيد، وتعمل المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات على قضايا متقاطعة، مع اختلاف الأنشطة وفقًا لسياقاتهم الفريدة. وتشمل القضايا الأكثر شيوعًا التي تتم الإشارة إليها خلال المقابلات الأمن الاقتصادي، والصحة الإنجابية والجنسية، والمهارات الحياتية، والمُشَاركة السياسية والقيادة النسائية، ولَم شَمل الأسرة.

«لا تعمل معظم المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات على حل تحدي واحد فقط رأوه في مجتمعهم، بل تعمل على حل العديد من التحديات. وربما تعالج قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، ولكنها تتضمن أيضًا عناصر الاعتماد على الذات، والقيادة، ومهارات الاتصال.»
(قيادي بشبكة شباب اللاجئين)

تسليط الضوء على المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات

منظمة مونيكادو (MonyQadow)، داداب بكينيا

منظمة مونيكادو (MonyQadow) هي منظمة تقودها الشابات اللاجئات، تأسست في عام 2018 كتجمع غير رسمي للنساء اللاجئات مكرس لرد الجميل لمجتمعهن. وبدأت منظمة مونيكادو (MonyQadow) بالبحث في حالة النساء والفتيات، مما سمح لها بتطوير حلول فعالة. ويعني هذا النهج أنهم قادرون على تقديم رؤى سريعة حول تجارب النساء والفتيات اللاجئات في داداب، مع الحفاظ على القدرة على الاستجابة بسرعة للأوضاع المتطورة. على سبيل المثال، خلال فترة أزمة كوفيد–19، كان هناك زيادة سريعة في حالات حمل المراهقات – قامت منظمة مونيكادو (MonyQadow)، من خلال مشروع الفتيات أولًا (Girls First)، بتوثيق عدد الفتيات اللاتي حملن، وقدمت لهن الدعم النفسي، ثم تعاونت مع منظمات أخرى في حملة العودة إلى الدراسة، وقدمت مهارات الإرشاد، وساعدت الشابات على إنشاء أعمال تجارية. وتقوم حاليًا بتنفيذ مشروع نهضة المرأة – الذي يعمل على تعزيز وتوسيع مصادر الدعم، وبناء آليات تكيف أقوى لمعالجة التوتر المزمن، وتوسيع نطاق القدرة على التكيف والتمكين الفطرية لدى النساء والفتيات من خلال روابط أقوى مع النساء الأخريات، وكذلك من خلال التدخلات المتعلقة بسبل كسب العيش.

تسليط الضوء على المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات

منظمة غير حكومية بأسم (48.24.D.O.M)، أوكرانيا

تأسست منظمة (48.24 D.O.M) في عام 2014 على يد نازحين داخليًا، وهي مخصصة لمُناصرة حقوق المرأة وحمايتها. لقد تكيفت المنظمة مع الاحتياجات والأولويات المتغيرة للنساء النازحات داخليًا منذ تأسيسها وحتى غزو أوكرانيا في عام 2022. أرادت النساء اللاتي يقودنها أن يقمن بإثارة أسئلة اجتماعية مهمة، وبدأن في استخدام المسرحيات والأفلام الوثائقية كوسيلة لتحدي الصور النمطية للنازحين داخليًا وتوثيق تجارب النساء مع العنف. كما قمن بإنشاء مساحة للمناسبات ومأوى للنساء الهاربات من العنف. وعندما بدأ الغزو في عام 2022، استخدمن مساحة الأحداث لتقديم المساعدات الإنسانية، لكنهن سرعان ما أدركوا أن المنظمات الأخرى كانت تقدم الإغاثة الإنسانية الأساسية على نطاق أوسع، فحولت تركيزها إلى تلبية الاحتياجات المهملة. وأوضحت إحدى المؤسسين: «تذكرت مسيرتي عندما كنت نازحة داخليًا، لأنني كنت أعرف ما كنت أحتاج إليه». وبعد إجراء تقييم للاحتياجات، بدأن في توفير مواد مثل المكانس الكهربائية وعلاج النطق للأطفال ومعدات المطبخ. لقد أدركن أيضًا حاجة الناس إلى الشعور بأن لديهم مساحة آمنة. كان «لا يزال مبكرًا جدًا للشفاء من الصدمة النفسية، ولكن الناس بحاجة إلى الشعور بالأمان». ولتلبية تلك الحاجة، بدأن في تقديم أنشطة مثل الأحداث الرياضية والعلاج بالفن وفرص للالتقاء وتكوين الصداقات. وقد توقف تمويل المأوى في نهاية عام 2022، عندما أدى ارتفاع الإيجارات إلى عدم القدرة على الاستمرار، لكن المنظمة تواصل تنظيم التدريب على مواجهة العنف المنزلي، والدعوة للسلطات المحلية لمواصلة إدارة المأوى للناجيات من العنف المنزلي.

التحديات والعوائق النظامية الهَيكَلية التي تُواجِه المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات

الانفصال والإقصاء عن المنظومة الإنسانية والسلام والتنمية

هناك اختلال في توازن القوى على جميع مستويات منظومة العمل الإنساني والسلام والتنمية، كما أن النساء والمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات ممثلات تمثيلًا ناقصًا على جميع مستويات صنع القرار. فلا يتم إدراج المنظمات بقيادة نسائية والمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات في النظام في كثير من الأحيان أو في وقت مبكر بما فيه الكفاية، بما في ذلك في الفترة التي تسبق الفاعليات العالمية الهامة مثل المنتدى العالمي للاجئين.[19] وأعرب بعض من أجريت معهم المقابلات عن تحفظاتهم من أن أجندة التوطين – التي تهدف إلى إعطاء الصوت والمساءلة للشركاء المحليين والوطنيين، بما في ذلك المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات – غالبًا ما يتم تنفيذها من خلال نهج خانات الاختيار. وعلى وجه الخصوص، هناك مخاوف بشأن إعطاء الأولوية للمنظمات الوطنية التي يقودها الذكور تحت شعار التوطين، مما يؤدي إلى حجب أصوات النساء اللاجئات وتعزيز اختلال توازن القوى.

«الأمر يتعلق بالسلطة والسيطرة والمال – وهناك إحجام كبير عن التخلي عنهم» (مُنَظَمَة عَالَمِيَة)

إن العمل الهام الذي تقوم به المنظمات بقيادة نسائية والمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات معترف به في السياسات العالمية، مع العديد من الالتزامات تجاه توطين مجابهة العنف المبني على النوع الاجتماعي وقيادة المرأة والمنظمات بقيادة نسائية في التنمية والاستجابات الإنسانية والسلام.[20] ومع ذلك، فإن الالتزامات على المستويين العالمي والإقليمي لا تترجم في كثير من الأحيان إلى إجراءات ممولة وملموسة.

«إذا قُمنَا بمراجعة التعهدات من عام 2019 – لقد كانت لطيفة – ولكن أين المال؟» (قيادية نسائية لاجئة)

غالبًا لا يُنظر إلى عمل المنظمات بقيادة نسائية بشأن العنف المبني على النوع الاجتماعي على أنه ضروري أو منقذ للحياة أثناء الأزمات الإنسانية، كما يتضح خلال جائحة كوفيد-19 والحرب في أوكرانيا، ومن المرجح أن يتفاقم هذا الأمر بالنسبة للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات نظرًا للمستويات الإضافية من التمييز التي يواجهونها باعتبارهن منظمات لاجئين.

«الناس لا ينظرون إلى هذا على أنه أزمة طارئة. عندما ندعو ونُنَاصِر لمجابهة العنف (أمام الفريق القُطري للعمل الإنساني)، فإنهم يسمون ذلك «مكون خافت» – لكنني أخبرهم أنه يؤثر على الناس نفسيًا وجسديًا» (منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات)

الافتقار إلى التمويل المَرِن طَوِيل الأجل

لا تزال هناك فَجوة تمويلية كبيرة بالنسبة للمنظمات بقيادة نسائية والمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات العاملة في مجال العنف المبني على النوع الاجتماعي، مع الافتقار إلى المساءلة والتتبع لكيفية تخصيص التمويل. في الفترة من 2016 – 2017، ذهب أقل من 0,4% من إجمالي المساعدات المخصصة (430 مليون دولار أمريكي) إلى المنظمات والمؤسسات النسائية، وانخفضت إلى 0,2% في الدول الهشة والمتأثرة بالصراعات[21]، وذهب أقل من 0,2% (194 مليون دولار أمريكي) إلى برامج العنف المبني على النوع الاجتماعي.[22] وعلى الرغم من وجود آلية لتتبع مقدار التمويل الإنساني الذي يذهب إلى المنظمات بقيادة نسائية والمعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي، إلا أنها لا ترسم الصورة الكاملة وبالتأكيد لا تعكس مقدار التمويل الذي يذهب إلى المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات.

يشكل الافتقار إلى التمويل الأساسي والمرن طويل الأجل المتاح للمُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات تحديًا كبيرًا، مما يُعيق قدرتهم على القيام بأعمال تؤثر جذريًا فيما يتعلق بالنوع الاجتماعي والحفاظ على منظماتهم. يتم تشغيل وإدارة بعض المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات بالكامل بشكل تطوعي، في حين تعتمد منظمات أخرى في كثير من الأحيان على منح صغيرة وقصيرة الأجل. وصفت إحدى المنظمات كيف أنها تعمل بفريق أساسي مكون من عشرة أشخاص، لكن أربعة منهم فقط يحصلون على رواتبهم في نفس الوقت في أي وقت من الأوقات، ويتناوبون على من يحصل على أجره عندما يحصلون على تمويل جديد. وشدد أشخاص آخرون أجريت معهم مقابلات على أن المنح التي كانت متاحة لهم كانت بمبالغ صغيرة من المال وكانت قصيرة الأجل، مما يجعل من المستحيل تقريبًا بالنسبة لهم القيام بالعمل طويل المدى المتمثل في تغيير الأعراف بين الجنسين والأعراف الاجتماعية، وتزويد الناجيات بفرص متسقة، والدعم للصدمات النفسية.

يمكن لمعايير الأهلية والاستحقاق الصارمة الخاصة بالجهات المانحة (على سبيل المثال، حول حجم المنظمة والوضع القانوني والمساءلة المالية) أن تجعل من الصعب على المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات الحصول على التمويل، كما هو الحال مع متطلبات الإبلاغ الكثيفة والافتقار للمرونة مع المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات في استخدام التمويل وفقًا للاحتياجات والأولويات المتطورة من مجتمعات اللاجئين. ووصفت العديد من المُنَظَمَات الصغيرة بقيادة نسائية من اللاجئات كيف أن عملية كتابة المقترحات، والتي تتم في كثير من الأحيان خلال مهلة قصيرة، لا تتماشى مع واقعها التشغيلي. وحتى عندما يحصلون على التمويل، فإن متطلبات البرنامج والتقارير المالية الصعبة، إلى جانب انعدام الثقة، تعيق قدرة المنظمات على تقديم الخدمات بفعالية. وقد تم توثيق هذا النهج على نحو يضر بالمنظمات بقيادة نسائية العاملة في مجال العنف المبني على النوع الاجتماعي[23] ويعمل كعائق أمام تنفيذ النهج الذي تقوده النساء في التعامل مع العنف المبني على النوع الاجتماعي والتوطين. فغَالباً ما تلتزم الجهات المانحة بتمويل عدد صغير من المنظمات التي تغطي مختلف الأنشطة المتعلقة بالحماية.[24] وبالتالي، يتعين على المنظمات بقيادة نسائية أن تحاول تغطية أكبر عدد ممكن من تلك المجالات لتأمين التمويل.[25] ويشكل هذا الوضع تحدياً أكبر بالنسبة للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات.

«في بعض الأحيان، قد لا يكون ما يريدونه هو ما أرسل المانح الأموال من أجله. وعليك أن تكافح من أجل مواءمتها – وهذا هو النضال الذي يواجهه أيضاً معظم الشركاء الوطنيين. ونحن بحاجة إلى مانحين يستجيبون لما يريده المشاركون حقًا. ففي نهاية المطاف، قد تكون لديك الموارد، ولكن تلك الموارد قد لا تكون مفيدة". (منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات)

«يريد المانحون أرقامًا كبيرة، ولكننا نؤمن بالجودة وليس الكمية». (منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات)

السلامة والرفاهية

تعتبر الصدمة النفسية والصدمة النفسية الثانوية،[26] والشعور بالإنهاك من المَخَاوِف الكبيرة بالنسبة للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات اللاتي تمت مقابلتهن. حيث يستجيب الكثير منهم لمستويات عالية من الاحتياجات، بموارد محدودة للغاية، مما يزيد من خطر إجهاد الموظفين والمتطوعين وإنهاكهم. إنهم يعملون مع الفئات الضعيفة من النساء والفتيات، وغالبًا ما يتعرضون لبلاغات عن سوء المعاملة والعنف الشديد ولا يستطيعون الوصول إلى الإرشاد والاستشارة، وأنظمة الدعم الأخرى الموجودة لهم لمعالجة الصدمات النفسية الثانوية. بالإضافة إلى ذلك، فإن العديد من النساء العاملات مع المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات سيكون لديهن تجاربهن الحياتية الخاصة مع العنف والعنصرية وكراهية المثلية الجنسية وغيرها من أشكال التمييز – مما يعرضهن لخطر التعرض للصدمة النفسية مرة أخرى.

«يجب علينا أيضًا التفكير في موظفينا وقدراتهم، لأن الرعاية الذاتية للموظفين أمر بالغ الأهمية، وذلك لأنهم يعملون في مجال يتطلب منهم التعامل المباشر مع اللاجئين».
(منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات)

«فعندما تستمع إلى قصصهن، تشعر بالتعاطف معهن، وتقضي الليالي بلا نوم وهي تفكر في التجارب المأساوية التي مروا بها. وهذا يؤثر تأثيرًا قويًا على حياة المدافعة عن حقوق الإنسان، بل وعلى عملها أيضًا". (منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات)

كما أبلغت العديد من المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات عن ردود فعل مجتمعية مضادة عنيفة. حيث وصف الأشخاص الذين تمت مقابلتهم أنهم واجهوا مقاومة كبيرة لأنشطتهم من أفراد المجتمع، وخاصة من قيادات المجتمع من الذكور. وامتدت تلك المقاومة لتشمل الموظفين والمتطوعين الذين تعرضوا للتهديد والترهيب، ونشر المعلومات الخاطئة حول منظماتهم في جميع أنحاء المجتمع. ففي داداب، توصلت دراسة أجرتها منظمة «ما الذي يصلح لمنع العنف ضد النساء والفتيات» إلى أن ثلث العاملين في مجال مجتمع اللاجئين أفادوا بأنهم تعرضوا لتهديدات أو عنف جسدي خلال الاثنى عشر شهرًا الماضية كنتيجة مباشرة لعملهم في مجال العنف المبني على النوع الاجتماعي.[27] وفي ظل محدودية الموارد، غالبًا ما يكون هناك تصور بأن المزيد من الموارد تذهب إلى اللاجئين أكثر من المجتمعات المضيفة، مما يؤدي إلى زيادة التوتر. واجهت منظمة هالغان، وهي منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات في داداب، معارضة من المجتمع عندما بدأت، وكان ذلك مدفوعًا بالمعلومات المضللة حول نواياها. إنهم يبذلون جهدًا خاصًا للعمل لتعزيز الثقة والتفاهم مع قيادات المجتمع ونشر وصف لمهام موظفي المنظمة، وقد بدأت العلاقات المجتمعية تتحسن نتيجة لذلك.[28]

العمل في بيئات مُعَادِية وظروف مُتَغيِرة

تُحَاوَل المُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات في كثير من الأحيان دعم النساء والفتيات بجميع أشكال تنوعهن في البيئات المعادية – وهذا يشمل وجود موارد أقل للحقوق والحماية الاجتماعية، والحد من وصول النساء والفتيات اللاجئات وغير المسجلات إلى الخدمات الصحية وخدمات الدعم الأساسية، ومنعهن من استخدام مراكز اللجوء أو اتخاذ إجراءات قانونية ضد المعتدي عليهن[29]. فعلى سبيل المثال، شدد أحد قيادات اللاجئين الذين تمت مقابلتهم على أن العديد من النساء يخشين من إمكانية انتزاع أطفالهن منهن إذا لجأن إلى سبل الانتصاف القانونية. ولاحظوا أيضًا أن العاملات اللواتي هن لاجئات غالبًا ما يعملن في سياقات تجرم قوانينها السكان من مجتمع الميم+ (LGBTQI+)، ويواجهن العنصرية والتعصب في المجتمعات المضيفة، ويلاحظن أن حقوق اللاجئين تصبح متشابكة مع الأجندات السياسية. وهذا التقارب بين العوامل يزيد من التعصب والقيود التي يواجهونها.

هناك عامل آخر سلط عليه الضوء العديد من المشاركين في المقابلات وهو أن العمل وفقًا للقوانين والسياسات والقيود في مختلف البلدان المضيفة يؤثر أيضًا بشكل كبير على وصول المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات للتمويل، وقدرتهن على فتح حسابات مصرفية، وإنشاء منظمات وهياكل رسمية، وفرصهن للمشاركة في أنظمة التنمية والإنسانية وبناء السلام. وتواجه بعض القيادات النسائية من اللاجئات قيودًا شديدة على تحركاتهن – بسبب سياسات المخيمات، أو عدم القدرة على الحصول على تأشيرات للسفر إلى مواقع أخرى – مما يجعل من الصعب جدًا عليهن المشاركة في المجالات الوطنية والإقليمية والعالمية حيث يمكنهن التواصل مع المنظمات الأخرى والجهات المانحة وصانعي السياسات.

«نحن لا نعلم ما الذي يجري خارج مكان إقامتنا، ولا يمكننا المشاركة في المنتديات العالمية، لو أنني قادرة على الخروج والتواصل والمشاركة مع أماكن مختلفة – لكننا مقيدون، ولا أستطيع حتى الوصول إلى العاصمة بسبب عدم وجود وثائق كافية». (منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات)

يمكن أن تواجه المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات أيضًا صعوبات داخلية في اتباع نهج متعدد الجوانب والعمل مع فئات معينة من اللاجئين، بما في ذلك اللاجئين ذوي الإعاقة واللاجئين من مجتمع الميم+ (LGBTQI+). ويمكن ربط هذا التحدي بالتمويل المحدود، والقدرة التنظيمية، والبيئة المعادية. ومن المهم أيضًا أن نعترف بأن المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات يمكنهم، في بعض الأحيان، تكرار التحيزات الموجودة داخل مجتمع العرقية أو الوطنية.[30]

الشراكات العادلة

كثير من المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات، التي شملتها المقابلات، سلطت الضوء على أن شراكاتها مع الجهات المانحة، والمنظمات غير الحكومية الدولية، ومع وكالات اللاجئين الأخرى، لا تكون عادلة أو متكافئة في كثير من الأحيان. فعلى الرغم من وجود علاقات وظيفية قائمة، إلا أن هناك حاجة ملحة لتحسين التعاون والمشاركة، والسعي إلى شراكات متساوية بدلاً من نهج من أعلى إلى أسفل حيث يكون لدى المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات القليل من التأثير في بلورة البرامج والشراكات. وتشير الأدلة إلى أن الشراكة مع المنظمات بقيادة نسائية بشأن الوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له ترتبط بالاستخدام الفعال للموارد والجهود، وتأمين تأييد المجتمع والاستدامة.[31]

«هناك قدر قليل جدًا من الحوافز في المنظومة. لماذا لا تتوفر لدينا موارد واضحة للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات؟ فبعض التوصيات بسيطة مبدئية وغير مطبقة. يجب أن تتحمل المنظمات المسؤولية عن المعايير التي التزمت بها». (منظمة عالمية تدعم المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات)

تسليط الضوء على الشراكات مع المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات

دعمت النافذة التمويلية الخاصة لصندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات اللاجئات أو النازحات قسريًا عدد 18 مشروعًا تقودها منظمات المجتمع المدني. والمستفيدون من المنح كانوا في الغالب منظمات بقيادة نسائية تعمل مع النساء والفتيات اللاجئات، بينما كان البعض منهم يقوده نساء لاجئات أو نازحات قسريًا. ووجدت مراجعة تحليلية حديثة أن الصندوق التمويلي قد عزز قدرات المستفيدين من المنح على منع ومواجهة العنف ضد النساء والفتيات اللاجئات أو النازحات قسريًا. وأكد التقييم على أهمية وجود نافذة تمويلية مخصصة للعنف ضد النساء والفتيات اللاجئات أو النازحات قسريًا، وعدم الاضطرار إلى التنافس مع منظمات الأخرى المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي والتي تعمل مع مجموعات سكانية مختلفة. لقد أُغلقت النافذة التمويلية الخاصة الآن، وفي عام 2022، أطلق صندوق الأمم المتحدة الاستئماني دعوة لتقديم الاقتراحات من منظمات حقوق المرأة ومنظمات المجتمع المدني العاملة في بيئات الأزمات لمعالجة العنف المبني على النوع الاجتماعي من خلال تقديم خدمات طويلة الأمد وشاملة وتنقذ الأرواح. وتوصي المراجعة التجميعية برصد ما إذا كان يتم تعميم التركيز على اللاجئين أو النازحين قسريًا عبر الحوافظ المالية الخاصة بهم وكيفية ذلك، والنظر في إعادة إنشاء النافذة التمويلية الخاصة.

تتعاون **لجنة الإنقاذ الدولية** مع عدد من المنظمات العالمية للاجئين لدمج نهج **فتاة متألقة (Girl Shine)**، الذي يعمل مع الفتيات المراهقات وأولياء أمورهن / مقدمي الرعاية لمنع العنف والتصدي له، في برامجهم الأوسع. ويمكن للشركاء الذين يستخدمون هذا النَّهج الوصول إلى مواد برنامج فتاة متألقة (Girl Shine) بالإضافة إلى الإرشاد ومجتمع الممارسة لدعم تنفيذه في سياق محدد. فعلى سبيل المثال، تتعاون منظمة هالغان، وهي منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات في داداب، مع لجنة الإنقاذ الدولية لتنفيذ نموذج برنامج فتاة متألقة (Girl Shine)، وبمجرد تخرج الفتيات من برنامج فتاة متألقة (Girl Shine)، يمكنهن بعد ذلك المشاركة في أنشطة المهارات الحياتية الأخرى، مثل تعلم تقنيات الصباغة. ومنظمة **ثريف (Thrive)**، وهي منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات في جولو بأوغندا، تستخدم أيضًا منهجية فتاة متألقة (Girl Shine) كعنصر من عناصر عملها لدعم النساء والفتيات اللاجئات للتواصل مع بعضهن البعض والحصول على خدمات الدعم – حيث ينفذن هذا النهج جنبًا إلى جنب مع أنشطة التمكين الاقتصادي، و برامج إذاعية مجتمعية حيث تتحدث النساء عن القضايا التي تؤثر عليهن.

في نهاية عام 2022، عندما أدى ارتفاع الإيجارات إلى عدم القدرة على الاستمرار، لكن المنظمة تواصل تنظيم التدريب على مواجهة العنف المنزلي، والدعوة للسلطات المحلية لمواصلة إدارة المأوى للناجيات من العنف المنزلي.[32]

التَوصِيَات

«ما أريد رؤيته هو بعض التعهدات المحددة بشأن الوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له، ودعونا نفهم أننا بحاجة إلى تمويل متعدد السنوات لإعداد برامج العنف المبني على النوع الاجتماعي. أنا أعمل مع النساء المصابات بصدمات نفسية – غالبًا ما يستغرق الأمر عامًا كاملًا حتى يثق بك الناس وينفتحون لك! إذا أعطيتني مشروعًا مدته ستة أشهر، فلن أستطيع فعل أي شيء ". (منظمة بقيادة نسائية من اللاجئات)

يحدد موجز السياسات هذا عددًا من الاعتبارات للجهات الفاعلة الإنسانية، والحكومات المضيفة، ووكالات الأمم المتحدة، والمنظمات غير الحكومية الدولية، والممولين، والأطراف المعنية الأخرى، لتعزيز فهم أكثر شمولًا ودقة للعمل الحاسم الذي تقوم به المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات، وكيف يمكن ترجمة ذلك إلى نتائج محددة. وتعهدات قابلة للتنفيذ قبل المنتدى العالمي للاجئين.

يمكن تعزيز العمل الأساسي المنقذ للحياة الذي تقوم به المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات بشكل كبير عندما يتعلم الشركاء منهم ويدعمون تجربتهم وخبراتهم القيمة، وكذلك جميع النساء والفتيات اللاجئات. من المهم بناء شراكات طويلة الأجل وعادلة وممولة بشكل جيد تعطي الأولوية للتقاطعية من أجل تعزيز القدرة على التصرف باستقلالية للنساء والفتيات النازحات قسرًا وعديمات الجنسية وتحقيق الاستدامة في برامج الوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له.

مجالات العمل الرئيسية

يوفر المنتدى العالمي للاجئين لعام 2023 فرصة للأطراف المعنية للإعلان عن تعهدات ملموسة، بما في ذلك في إطار الحث على اتخاذ إجراء+ (CTA+) تعهد أطراف معنية متعددة بشأن المساواة الجندرية والحماية من العنف المبني على النوع الاجتماعي. وستعتمد تلك التعهدات على نتائج المناقشات الموضوعية والاجتماعات الرئيسية التي عقدت في الفترة التي سبقت الفاعلية، بما في ذلك مؤتمر ويلتون بارك، ومؤتمر المرأة 2023، والالتزامات مثل تلك الواردة في الصفقة الكبرى.

بناءً على البحث الذي تم إجراؤه لهذا الجزء من السياسات، فيما يلي مجموعة من مجالات العمل الرئيسية التي يجب على الأطراف المعنية أخذها في الاعتبار عند التحضير للمنتدى العالمي للاجئين وما يليه. ويوصى بأن تقوم جميع الأطراف المعنية بالتشاور بشكل أكبر مع المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات، لبناء تعهدات سياسة خاصة بالسياق تكون قابلة للتنفيذ ومحددة زمنيًا وذات صلة بسياقهم. لقد نشرت مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين أيضاً إرشادات التعهدات بشأن الإدماج والوصول إلى خدمات الوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له بالإضافة إلى الشراكات المبتكرة مع المنظمات بقيادة نسائية (اللاجئات)، والتي تسلط الضوء بشكل أكبر على الدور الفريد والتكميلي الذي تلعبه المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات – كشركاء – في منظومة الحماية الوطنية.

1. التَمويل والتَنظِيم

1.1 ضمان إمكانية الوصول إلى آليات التمويل. العمل بشكل وثيق مع المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات لتحديد ومُعَالجة عوائق التمويل الرئيسية، مثل عدم إمكانية الحصول على الحسابات المصرفية، ومُتطلبات الإبلاغ والتقارير الكثيفة، ومعايير الأهلية والاستحقاق الصارمة. الالتزام بتبسيط عمليات تقديم طلبات التمويل ومتطلبات الأهلية والاستحقاق، ووضع إجراءات واضحة ومحددة زمنيًّا لتقليل تلك العوائق. تبادل التَعَلُم من مصادر التَمويل التي تحرز تقدمًا في زيادة إمكانية الوصول إلى المُنظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات (RWLOs)، بما في ذلك تلك التي تستهدف اللاجئات والنساء والفتيات النازحات قسرًا، مثل النافذة التمويلية الخاصة لصندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات اللاجئات أو النازحات قسريًا، والنافذة التمويلية لصندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني المرتبطة بشبكة العمل بشأن النزوح القسري. وتعزيز التواصل والتعاون بين تلك الصناديق التي تحرز تقدماً بالفعل في تحسين إمكانية الوصول للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات لإلهام الآخرين على أن يَحذُوا حَذوَها.

2.1 تتبع تخصيص التمويل. إجراء تقييمات منتظمة لتتبع توزيع الأموال بين أنواع مختلفة من المُنظمات (منظمات بقيادة نسائية من اللاجئات، ومنظمات بقيادة نسائية، والمنظمات التي يقودها اللاجئون، والمنظمات المجتمعية، وما إلى ذلك) ضمن آليات محددة. استخدم تلك البيانات لإعادة ترتيب أولويات الموارد بشكل فعال وتحديد أهداف التمويل المستقبلية التي تتوافق مع احتياجات وأولويات المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات.

3.1 زيادة حجم ونوعية التمويل المقدم إلى المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات. العمل بآليات التمويل الحالية لتحسين تتبع التمويل وإمكانية الوصول إليه لكي تصلح للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات، على سبيل المثال في صناديق التمويل التخصصية، وصناديق التمويل المشتركة، وصناديق التمويل على مستوى الوكالات. إعطاء الأولوية للتمويل المرن والأساسي والمباشر على المدى الطويل لتمكين المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات من العمل على المساواة الجندرية وتغيير الأعراف الاجتماعية، فضلًا عن الوصول إلى الأموال اللازمة للاستجابة للأزمات الحادة على المدى القصير.

4.1 العمل مع الحكومات المضيفة لتحديد ومعالجة العوائق القانونية التي تعيق الاعتراف الرسمي بالمُنَظَمَات بقيادة نسائية من اللاجئات، وتمكينها من العمل ككيانات قانونية والحصول على التمويل الأساسي.

مثال التعهد 1أ: بحلول [السنة]، تلتزم [الجهة المانحة / وكالة الأمم المتحدة] في [البلد] بـ [حجم التمويل المتعهد به] من التمويل المرن طويل الأجل لـ [المدة] للمنظمات التي تعمل مع النساء والفتيات اللاجئات لإنهاء العنف، مع على الأقل [نسبة مئوية] تذهب مباشرة إلى المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات.

مثال التعهد 1ب: بحلول [السنة]، تلتزم [الجهة المانحة / وكالة الأمم المتحدة / المنظمة غير الحكومية ذات الصلة] في [البلد] بتتبع تخصيص التمويل في [آلية تمويل محددة] للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات، ونشر البيانات للعامة، ومراجعة البيانات بالتعاون مع المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات، واستنادًا إلى المراجعة، يتم إعادة ترتيب أولويات الموارد وتحديد أهداف جديدة للوصول بشكل أفضل إلى المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات.

2. الشراكة والتعاون والالتزامات

1.2 احترام الالتزامات والتعهدات الحالية التي تحول الموارد وسلطة اتخاذ القرار إلى منظمات اللاجئين والمنظمات بقيادة نسائية. الالتزام بالتعهدات التي تمت بالفعل من خلال الاتفاقيات السابقة، مثل الحث على اتخاذ إجراء من أجل الحماية من العنف المبني على النوع الاجتماعي في حالات الطوارئ والصفقة الكبرى – العمل مع المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات لإنشاء خطة عمل واقعية وطموحة، والالتزام بالجداول الزمنية، وتخصيص الميزانيات المناسبة.

2.2 ضمان قيام المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات بالقيادة في الاستجابة للاجئين والاستجابة الإنسانية، بما في ذلك فُرَص بناء السلام والتنمية المستدامة. ضمان المشاركة الفعالة للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات في الأدوار القيادية، مثل التمثيل في لجان التنسيق، وتوفير الموارد ودعم بناء القدرات لتعزيز نفوذها وتأثيرها في تلك المجالات. التعاون مع المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات للمشاركة في تصميم وتنفيذ آليات المساءلة لتقييم التقدم المحرز في المشاركة الهادفة في صنع القرار (مثل المؤشرات التي تقيس تأثير المشاركة الهادفة للاجئين في تطوير سياسات اللاجئين النسوية). علاوة على ذلك، إنشاء آليات لدعم المشاركة الهادفة لمجموعات متنوعة من اللاجئين في عمليات الوقاية وبناء السلام.

3.2 دعم إدماج المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات في المجتمعات المُضيفَة ودعم قياداتهن، بما في ذلك توفير خدمات أكثر شمولًا وعالية الجودة للوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له. تقديم الدعم للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات لتحديد طُرق ضمان زيادة إدماج النساء والفتيات اللاجئات بكل تنوعهن في المجتمع المحلي للاجئين والمجتمع المُضيف.

4.2 إعطاء الأولوية للتشاور الهادف والقيادة والمشاركة في الفترة التي تسبق أوقات المُناصرة الرئيسية وفاعليتها، وكذلك في تطوير البرامج والسياسات. ضمان التمثيل والقيادة من قبل المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات على جميع مستويات تلك العمليات ومراحلها منذ بداية عملية التخطيط. ومن الاعتبارات الرئيسية لتسهيل تلك المشاركة الهادفة التعاون مع جميع الأطراف المعنية لتسهيل توفير الوثائق اللازمة لسفر النساء اللاجئات للمشاركة في مجالات صنع القرار العالمية. كما تنطوي على تَقييم الدعم اللازم للمشاركة الهادفة وتقديمه، بما في ذلك وضع جداول زمنية واقعية، ودفع التعويضات عن وقت الأشخاص وخبراتهم، والتخطيط لاحتياجات إمكانية الوصول، وتوفير الترجمة.

مثال التعهد 2أ: بحلول [السنة]، تلتزم [السلطة الوطنية ذات الصلة] في [البلد] بإدراج [عدد] المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات في [الموقع / على الصعيد الوطني / دون الوطني] في المنتديات الوطنية للتنسيق بشأن النوع الاجتماعي والمساواة والعنف المبني على النوع الاجتماعي.[33]

مثال التعهد 2ب: تلتزم [اسم المنظمة غير الحكومية الدولية / المنظمة غير الحكومية / وكالة الأمم المتحدة] بضمان مشاركة النساء والفتيات اللاجئات بشكل هادف وقيادتهن لعملية [اسم الفاعلية العالمي / مكان المناصرة] في [السنة]، بما في ذلك جميع تكاليف سفرهن ودعمهن لجمع جميع الوثائق اللازمة.

3. التَعَلُّم والأدلة والمُنَاصرة

1.3 دعم تطوير شبكات واجتماعات المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات الوطنية أو الإقليمية أو العالمية والترابط فيما بينها، والفُرَص المُجدِيَة للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات للمشاركة مع الجهات المانحة ومع صانعي السياسات من أجل المشاركة والتَعَلُم المتبادلين. تسهيل الوصول إلى المنصات والمجالات المناسبة للمشاركة الهادفة، وتمويل فُرَص التواصل، والدعم بالوثائق اللازمة للسفر إلى الفعاليات وإلغاء تحديد موقع للفعاليات.

2.3 الاستثمار في البحوث والتوثيق الدقيق والأخلاقي والتطبيقي للنتائج التي تُؤَثِر على صُنع السياسات وإعداد البرامج، وتسليط الضوء على قيمة وتأثير عمل المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات على العنف المبني على النوع الاجتماعي، وتعظيم تلك الأدلة من خلال المنصات المناسبة وفي الفاعليات رفيعة المستوى. فعلى سبيل المثال، اضطلعت جامعة نيو ساوث ويلز بمشروع بحثي عملي تعاوني، الذي عَمِلَ بشكل وثيق مع اللاجئات والأكاديميين ومقدمي الخدمات ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين في ماليزيا وتايلاند وبنغلاديش وميانمار لتعزيز الالتزامات المنصوص عليها في الميثاق العالمي بشأن اللاجئين، بما في ذلك إنهاء العنف المبني على النوع الاجتماعي في مناطق اللاجئين. واتباع مناهج البحث الأخلاقي وجمع البيانات عند العمل مع المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات بشأن العنف المبني على النوع الاجتماعي. وتشمل أولويات البحث استكشاف طرق مبتكرة لدعم عمل المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات في معالجة العنف المبني على النوع الاجتماعي التي تركز على مساهماتها الفريدة واختبارها وصقلها وإجراء تعديلات خاصة بالسياق على النُهج الحالية للوصول بفعالية إلى النساء والفتيات اللاجئات الأكثر عرضة لخطر العنف، وإشراك المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات كشركاء متساوين في عملية البحث.

مثال التعهد 3أ: في [البلد]، تلتزم [الأوساط الأكاديمية] بدعم [عدد] من المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات بالبحث والتوثيق لإثبات تأثير وقيمة عملها، بما في ذلك ما يتعلق بعملها المتعدد الجوانب والمتعدد الأجيال.[34]

مثال التعهد 3ب: تلتزم [الجهة المانحة / وكالة الأمم المتحدة] بـ [مبلغ التمويل] لتوفير فرصة للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات للتواصل والتعلم من بعضهم البعض وبناء التضامن. وسيشمل ذلك دعم [عدد] من النساء فيما يخص تكاليف السفر والوثائق وغيرها من الدعم العملي اللازم لحضور [أسم الفاعلية / الفرصة].

4. الرَفَاهِية والسَلَامَة والرِعَايَة الجَمَاعِيَة

1.4 تخصيص نسبة من تمويل المشروع لدعم الرعاية الجماعية والدعم النفسي الاجتماعي والصحة النفسية ورفاهية وسلامة الموظفين والمتطوعين وسلامتهم واتخاذ خطوات فعالة لتقليل مخاطر التعرض للصدمات النفسية مرة أخرى. يجب إدراك أن موظفي المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات ومتطوعيها غالبًا ما يدعمون الاستجابات طبقًا لتجاربهن المعيشية الخاصة، وغالبًا ما يعرضهن تنفيذ هذا العمل لخطر الإنهاك والتعرض للصدمة النفسية مرة أخرى والصدمات النفسية الثانوية ومخاطر الصحة النفسية الأخرى، بما في ذلك تلبية الاحتياجات المحددة للنساء من مجتمع الميم (LBTQ)، بسبب الصدمة الناجمة عن العنف والتمييز المحددين الذي قد يواجهونه بسبب ميلهن الجنسي أو هويتهن الجنسية وتعبيرهن عنها. كما يجب النظر في الدعم المناسب والتخفيف من آثار ذلك في الشراكات والفعاليات، وجعل تمويل الدعم النفسي الاجتماعي وتدابير السلامة وأنشطة الرفاهية والسلامة عنصرًا رئيسيًا في جميع مصادر التمويل.

مثال التعهد 4أ: تلتزم [الجهة المانحة] بتخصيص موارد كافية في [أسم آلية التمويل] لتوفير موارد الاستشارة والصحة والرعاية الجماعية.

مثال التعهد 4ب: تلتزم [أسم المنظمات غير الحكومية الدولية / المنظمات غير الحكومية / الوسط الأكاديمي] بضمان أن جميع برامج العنف المبني على النوع الاجتماعي، بما في ذلك برامج العنف المبني على النوع الاجتماعي مع النساء والفتيات اللاجئات، تشمل الدعم النفسي الاجتماعي المناسب وتدابير السلامة مثل [إعطاء أمثلة على التدابير العملية] لحماية رفاهية وسلامة جميع الموظفين والمتطوعين.

الإشارة المَرجعِيَة المُقتَرَحَة: تشادويك، كيه وفريزر، إي. (2023) المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات على الخطوط الأمامية للتصدي للعنف المبني على النوع الاجتماعي: الإجراءات الرئيسية للمنتدى العالمي للاجئين: موجز السياسات، لندن: مكتب المساعدة لإنهاء العنف ضد النساء والأطفال (جزء من برنامج ما يصلح لمنع العنف ضد النساء والفتيات الذي تموله المملكة المتحدة: التأثير على نطاق البرنامج).

ملاحظات ختامية

1 Global Compact on Refugees (2023) https://globalcompactrefugees.org/pledges-contributions/multistakeholder-pledges-2023/multistakeholder-pledge-gender-equality-and

2 يعتمد مُلَخص السياسات هذا على مقالة فكرية حول دور المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات والتي تم إعدادها في الفترة التي سبقت مؤتمر ويلتون بارك في يوليو/تموز 2023. ., Vlahakis, M., Saggu, A. and Fraser, E. (2023) Refugee women-led organisations and the Global Refugee Forum: A think piece, London: Ending Violence against Women and Children Helpdesk.

3 في المجمل، تم إجراء أربعة عشر مقابلة: عشر مقابلات مع المنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات والمنظمات بقيادة نسائية التي تعمل مع النساء والفتيات اللاجئات، والتي مقرها في كينيا وأوكرانيا وجنوب السودان ورواندا ورومانيا والأردن، وأربع مقابلات مع منظمات عالمية تعمل مع اللاجئين، ومقابلة واحدة. مع قيادية لاجئة تعمل مع شبكات النساء اللاجئات. وتم تزويد المشاركين في المقابلة بمسودة موجز السياسات هذا والتوصيات، وتم دمج ملاحظاتهم في هذه النسخة النهائية.

4 من المهم أن نلاحظ أن الكتابات المُتَاحَة حول الدور المحدد للمنظمات بقيادة نسائية من اللاجئات محدودة للغاية، حيث تركز غالبيتها بشكل أكبر على الاستجابة المحلية التي بقيادة نسائية.

5 يعتمد هذا الموجز على الأدلة التي تستخدم مصطلحات "منظمات بقيادة نسائية من اللاجئات"، و"منظمات المجتمع المدني بقيادة نسائية (CSOs)"، و"منظمات بقيادة نسائية (WLOs)"، و"منظمات حقوق المرأة (WROs)". كما يستخدم مصطلح "منظمات بقيادة نسائية (WLO)" ليشمل منظمات حقوق المرأة (WRO) ومنظمات المجتمع المدني بقيادة نسائية (CSO).

6 UNHCR Global Trends https://www.unhcr.org/global-trends

7 Arango, D., Thalassa Deverell, J., Klugman, J. and Ortiz, E.J. (2022). Forced Displacement and Violence Against Women: A Policy Brief (English). Washington, D.C.: World Bank Group.

8 UNHCR, statement from the UN High Commissioner for Refugees https://www.unhcr.org/news/news-releases/unhcr-urges-support-address-worsening-gender-based-violence-impact-displaced

9 United Nations, Office of the secretary-general's envoy on youth https://www.un.org/youthenvoy/2017/02/new-study-finds-child-marriage-rising-among-vulnerable-syrian-refugees/#:~:text=Estimates%20vary%2C%20but%20some%20show,are%20driving%20the%20underage%20marriages

10 University of Birmingham, IRiS, SEREDA Project briefing (2022) Highlighting the continuum of SGBV in forced migration

11 UN Women https://www.unwomen.org/en/what-we-do/humanitarian-action/facts-and-figures

12 بما في ذلك المراهقات، والنساء والفتيات ذوات الإعاقة، والفتيات غير المصحوبات والمنفصلات عن ذويهن، والنساء والفتيات ذوات المستويات المنخفضة من المعرفة الرقمية واللاتي يفتقرن إلى إمكانية الوصول إلى الهواتف المحمولة والإنترنت، والنساء والفتيات غير المسجلات – UNICEF ECARO (2021) Impact of COVID-19 on Gender-based Violence Refugee and Migrant Response, UNICEF Multi-Country Case study, 2020

13 على وجه الخصوص، الأفراد المتحولين جنسيًا والمتنوعين جنسيًا الذين يمكن اعتبار تعبيرهم الجنسي الواضح بمثابة تحدي مباشر للأعراف الاجتماعية السائدة في كل من بلدهم الأصلي وفي المكان الذي يلتمسون فيه اللجوء. – OHCHR LGBTI and gender diverse persons in forced displacement

14 Nematy, A., Namer, Y. & Razum, O. LGBTQI + Refugees' and Asylum Seekers' Mental Health: A Qualitative Systematic Review. Sex Res Soc Policy 20, 636–663 (2023). https://doi.org/10.1007/s13178-022-00705-y

15 يمكن إنشاء منظمات بقيادة نسائية من اللاجئات أثناء حالات الطوارئ لتوفير الدعم الإنساني الفوري للنساء اللاجئات، بينما تعمل منظمات أخرى في الأزمات الطويلة الممتدة على أساس طويل الأجل. ويمكن لبعض المنظمات بقيادة نسائية والتي تعتبر من مقدمي خدمات العنف المبني على النوع الاجتماعي أن تبدأ في تقديم الدعم لأعداد كبيرة من النساء والفتيات اللاجئات عند ظهور أزمة.

16 Tabibi, J., Ahmad, S., Baker, L., & Lalonde, D. (2018). Intimate Partner Violence Against Immigrant and Refugee Women. Learning Network Issue 26. London, Ontario: Centre for Research & Education on Violence Against Women & Children.

17 UN Trust Fund to End VAW (2022) 'Addressing violence against refugee and internally displaced women and girls in Kenya: Interview with Shadrack Kuyoh, Programme Officer at Refugee Consortium of Kenya', August 22 2022 https://untrustfundevaw.medium.com/addressing-violence-against-refugee-and-internally-displaced-women-and-girls-in-kenya-interview-c95e21f88ea

18 انظر على سبيل المثال: GENDERNET (2016) Donor Support to Southern Women's Rights Organisations, OECD Findings; Womankind Worldwide (2014) Prevention Is Possible. The role of women's rights organisations in ending violence against women and girls in Ethiopia, Ghana and Zambia, Womankind Worldwide

19 وقد تم تسليط الضوء على هذه النقطة خلال مقابلة مع منظمة عالمية تدعم منظمات بقيادة نسائية من اللاجئات

20 على سبيل المثال the Grand Bargain, the World Humanitarian Summit's (WHS) five core commitments to women and girls, the Call to Action on Protection from Gender-based Violence in Emergencies and the call to Action Roadmap 2021-2025; the Women, Peace and Security agenda and the Sustainable Development Goals.

21 UN Security Council (2019) Report of the Secretary-General on women peace and security, 9 October2019 (S/2019/800)

22 OECD (2019) Aid in Support of Gender Equality and Women's Empowerment: Donor Charts, OECD-DAC Secretariat

23 Fletcher-Wood, and Mutandwa, R. (2019) Funding a localised women-led approach to protection from gender-based violence, London: ActionAid.

24 Ibid

25 Trocaire, Active in Development Aid and Women for Change (2023) Women-led Organisations (WLOs) - Leadership in GBV Coordination Resource Package.

26 يشير مصطلح الصدمة النفسية الثانوية (وتسمى أيضًا الصدمة النفسية غير المباشرة) إلى التأثيرات التي يمكن أن يحدثها التعرض المستمر لسماع الصدمة النفسية للآخرين ومشاهدتها على أولئك الذين يقومون بأدوار داعمة

27 What Works to Prevent VAWG (2018) Violence, uncertainty, and resilience among refugee women and community workers: An evaluation of gender-based violence case management services in the Dadaab refugee camps, Policy Briefing.

28 مقابلة مع مديرة منظمة هالغان

29 Dastan Salehi and Michele LeVoy (2022), PICUM, Unconditional access to services for undocumented victims of crime https://picum.org/wp-content/uploads/2022/11/Unconditional-access-to-services-for-undocumented-victims-of-crime_EN.pdf

30 Motalebi, N & Martin-Shields, C (2023) Refugee-led Organisations and Intersectionality: Feminist Development Policy in the Lives of Refugees, IDOS Policy Briefing

31 Robinette, K. (2023) Evidence Digest: Why Partnering with Local Women's Organizations for GBViE Programming is Crucial, London: GBV AoR Helpdesk.

32 UN Trust Fund to End VAW (2023) 'Mobilizing communities to prevent violence against refugee women and children in Uganda: Interview with Alal Single Dora, Director of THRIVE', https://untrustfundevaw.medium.com/mobilizing-communities-to-prevent-violence-against-refugee-women-and-girls-in-uganda-interview-a7c927b22b51

33 هذا التعهد مأخوذ من إرشادات التعهدات الصادرة عن مفوضية للأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين لتطوير شراكات مبتكرة مع المنظمات بقيادة نسائية (اللاجئات)

34 المرجع ذاته

WhatWorks
TO PREVENT VIOLENCE

@WW2preventVAWG

To find out more, please visit our website:
/https://ww2preventvawg.org